

«Gevinsten ligger i samarbeidet – Akan på 1-2-3»

Kompetansesenter rus – Midt-Norge, Helse Nord-Trøndelag,
Akan kompetansesenter og Nav Arbeidslivssenter inviterer til **alor** nettverk

Torsdag 16. mai 2019, Scandic Stiklestad

Program

Akan på 1-2-3 er et virkemiddel for et trygt og inkluderende arbeidsmiljø. Med en tydelig holdning og ivaretagende bedriftskultur er din arbeidsplass en unik arena for å forebygge og håndtere rus- og spillproblematikk. Vi ser nærmere på hvordan internt og eksternt samarbeid, og gode verktøy, bidrar til å utvikle den kompetansen vi trenger.

- 08.30 *Kaffen er klar!*
- 09.00 Velkommen og introduksjon av dagen.
- 09.15 **Akan- modellen på 1-2-3**, Arbeidsplassen som en unik arena fore rus- og spillforebyggende arbeid v/Ine Weum, Akan Kompetansesenter
- 10.45 **Hvordan motivere til et aktivt Akan-arbeid i din virksomhet?**
Sofaprat med representanter fra NTE-Energi, Inger Beate Følstad, HMS-sjef. Gunn Elisabeth Guldahl, Prosessdriver, leder og organisasjonsutvikling og en av bedriftens Akan-kontakter
- 11.30 *Lunsj*
- 12.30 **Eksternt samarbeid** - Hvordan spille på lag med eksterne aktører? v/Björg Aalbergsjø og Leif Eggen, Nav Arbeidslivssenter Trøndelag og Siri Martha Melhus, Agenda HMS Bedriftshelsetjeneste
- 13:10 **Konkrete verktøy du kan bruke i din virksomhet** v/Ine Weum, Akan Kompetansesenter
- 13:30 **Årshjulet for godt Akan-arbeid – Workshop** v/Ine Weum og Stian Fjerdingen, Akan Kompetansesenter
- 15.00 – 15.30 Oppsummering, evaluering, refleksjoner

~ Kaffepauser legges inn underveis ☕ ~

www.alor.no



alor nettverk og målgruppe

Hvem inviterer?

Kompetansesenter Rus Midt-Norge og Avd. for Rus- og Avhengighet, Helse Nord-Trøndelag i samarbeid med Akan kompetansesenter og Nav Arbeidslivssenter

alor nettverk:

Hva er alor nettverk? Det er en møteplass der du inviteres til å ta med ditt engasjement, dine tanker og erfaringer for å drøfte problemstillinger som er relevante for deg. Nettverket skal være nyttig og er derfor organisert slik at du kan drøfte problemstillinger med andre i tilsvarende rolle i en annen organisasjon.

alor nettverk er ment som en møteplass for å utveksle erfaringer, men også et sted hvor du kan hente inspirasjon og kunnskap som er nyttig i din jobb.

Hensikten er å gjøre nettverket tilgjengelig og nyttig for alle som ønsker å delta. alor nettverk bygger på, og er avhengig av, aktiv medvirkning fra deltakerne.

alor nettverket organiseres og tilrettelegges av KoRus Midt – i et samarbeid med Psykiatrisk klinikk – avd. for rus- og avhengighet, Akan kompetansesenter og Nav Arbeidslivssenter. Det bygger på en modell utviklet ved Rogaland A-senter /KoRus Stavanger

Målgruppe:

alor nettverk er for alle som gjennom sin jobb er i kontakt med problemstillinger tilknyttet rusbruk og arbeidsliv. Dette gjelder ledere, AKAN-kontakter, HMS-personell, verneombud, tillitsvalgte, bedriftshelsetjeneste, ansatte i personalavdelinger / HR eller om du er kollega som har erfaring fra arbeidsliv og rus.

Sted: Scandic Stiklestad

[Veibeskrivelse](#)

Kursavgift kr. 850

Frist for påmelding: 1.mai 2019

<https://rusmidt.pameldingssystem.no/alor-nettverk-stiklestad-16-05-19>

Kontakt: Inger Lise Leite (KoRus), 952 37 049/ inger.lise.leite@stolav.no

Roar Bakken (KoRus), 934 45 884/ roar.bakken@stolav.no

Torunn Aurstad, (Avdeling for Rus- og Avhengighet, Helse Nord-Trøndelag) torunn.aurstad@hnt.no

NB! Påmelding er bindende. Ved uteblivelse uten beskjed senest dagen før, faktureres deltakeravgiften