

Forslag til kjøreplan — stasjonsjobbing

Hensikt: Drøfting i grupper. Eks innspill til tema, ulike problemstillinger, tilbakemeldinger, innspill til arbeidsgrupper osv.

Her brukt til drøfting av resultatene fra evalueringen av alor – nettverkene med fokus på syv utvalgte spørsmål med utgangspunkt i gjennomgått evaluering

INNHold			TID
Oppsett/forarbeid	7 bord Et tema per bord.	Problemstillingen legges på bordet. Postit-lapper hvor momenter kan skrives ned. Kriteriene skrives ut og legges på bordet hvor disse skal drøftes	
Innledning	Sette sammen grupper <ul style="list-style-type: none">- 5 grupper- Min en fra hver «ben» i tilretteleggergruppa- Fordele slik at ikke er sammen med noen fra egen tilretteleggergruppe (så langt som mulig)	Alle står opp og fordeler seg på grupper basert på informasjon om gruppesammensetningen	5
Presentere spørsmålene	Ressursgruppe for alor Norge har valgt ut følgende spørsmål til drøfting: <ul style="list-style-type: none">- Målgruppe- Form og metodikk- Rekruttering- Avtrykk i deltakerbedrifter/organisasjoner- Organisering og rolleavklaring – ressursgruppe og alor Norge- alors tre ben – hvordan sikre TSBs deltakelse videre, ev andre samarbeidspartnere- Kriteriene		5
Presentere metodikk	De fem gruppene skal gjennom alle stasjonene, ca 20 min på hver stasjon (+ forflytning).		5/14.15

	<p>Gruppene skal diskutere seg frem til innspill til problemstillingen, og notere dette på postit-lapp som henges på flippover før gruppen går videre til neste bord.</p> <p>Gruppe 1 går til bord 1, gruppe 2 til bord 2 osv, og forflytter seg til neste bord når tiden er ute (etter bord 7, til bord 1)</p>		
Gjennomføring	15 min på hver gruppe + fem minutter forflytning/organisering	Administrere tid og gruppe 4 runder a 20 min 15 min pause 3 runder a 20 min 15 min til å gå rundt, se på andres innspill som har kommet postit på flippover, ev legge til/utdype	80/15.30 15/15.45 60/16.45 15/17
			Ca 3 t
Etterarbeid	Skrive referat – samle hovedpunkter Ev videre jobbing med resultatene		

Spørsmål som skrives ut og legges på bordene (Er formuleringene ok?)

Målgruppe for nettverkene – skal den spisses?

HR, BHT mfl. og ledere – er det et poeng at ledere er med, og hvor mye oppmerksomhet skal det ev få? Er andre grupper vel så viktige?
Kun 12 % av virksomhetene har mindre enn 50 ansatte – skal vi gjøre oss noen tanker om det?

Rekruttering

Bør nettverkene vektlegge å rekruttere grupper roller med spesielle roller eller (utsatte) bransjer?
Hvem og hvor mange ønsker nettverkene å rekruttere? Hvordan nå ut best mulig til flest mulig? Er kvantitet et mål?
Rekrutteringsstrategi (hvordan, i samarbeid med hvem og med hvilket budskap?)

Skal alor (bare) være alor? Form og metodikk

9 % ønsker seg en annen metodikk. Gjør vi noe med det?

Avtrykk i bedriften

Hvordan kan deltakerne ta enda mer tilbake til bedriften?
Kun 33 % sier at de jevnlig/systematisk tilbakemelder

Organisering og rolleavklaring

Ressursgruppa: rolle og mandat, organisering, handlingsplan, medlemmer (hvordan velge ut), informasjonsflyt
alor Norge: innhold og funksjon, mandat og rolle, hensikt og intensjon

«Beina» - trepartssamarbeidet

Viktigheten og betydningen av å være tre bein – hvordan sikre at også behandlingsbenet kan delta videre – også v/ alor Norge?

Flere bein vs støttesolper?

Samarbeid med andre aktører – hvordan samarbeide, og med hvem? (NAV-IA, BHT osv.)

Kriteriene slik de står i dag

Er de egnet jfr. frihet vs tydelighet og i henhold til dagens vs morgendagens praksis?